

Číslo materiálu : 5/01	
Komise:	Komise pro strategické plánování a rozvoj města
Datum :	22. 6. 2020
Přítomni:	Jana Buřičová, Bc. Alena Trojanová, Mgr. Martin Běhounek, Jiří Janata, Ing. Markéta Šedivá, Martin Suchánek, David Hlavinka
Omluveni:	Václav Balek, Ing. Kateřina Daczická, Ing. Tomáš Pílc
Neomluveni:	
Člen RM:	Mgr., Bc. Vít Šnajdr
Příští jednání:	7. 9. 2020 od 17h, zasedací síň MÚ, Václavské nám. 182

1) Návrh usnesení pro RM :

b e r e n a v ě d o m í zápis z komise pro strategické plánování a rozvoj města

2) program jednání komise včetně krátkého komentáře :

1. Přivítání, prezentace, program

Program:

- Analýza SC
- Strategický plán

2. Analýza Smart City (dále SC)

Pan místostarosta seznámil přítomné o postupu tvorby analýzy SC (září - prosinec 2019), která obsahuje principy chytrého města, zhodnocení současného stavu města a doporučení v 9-ti tematických oblastech: efektivní vládnutí, ICT infrastruktura, inteligentní plánování území, mobilita, zkvalitňování veřejných budov, inovativní energetika, zdraví a místní komunita, životní prostředí a kultura a turismus. Analýza připravenosti města na zavedení Smart City je první fází přípravy **konceptu Smart City**.

Dalším krokem k přípravě efektivní konceptu SC je zřízení pozice manažera (koordinátora) SC. Členové komise se dotázali na kompetence, pravomoci a ohodnocení tohoto koordinátora.

Pan místostarosta oznámil, že vložil materiál do ZM (konaného 23.6.2020) s návrhem na usnesení, kde ZM ukládá RM vytvořit výběrové řízení na pozici koordinátora SC (*pozn. po jednání: usnesení bylo schváleno*). Pan Šnajdr si je vědom, že vytvoření výběrového řízení a obsazení pozice manažera SC nebude jednoduché - uchazeč by měl splňovat požadavky na manažerské schopnosti, orientace v ICT a státní správě - proto navrhuje vytvořit pracovní skupinu, která správně definuje pozici a ohodnocení koordinátora a nastaví požadavky pro výběrové řízení.

Paní Buřičová konstatovala, že v Analýze je komise uvedena jako jedna z pěti definovaných pilířů, ale bohužel při sběru dat do analýzy ji nikdo nekontaktoval.

Pan Janata se dotázal, zda koordinátor bude tvořit nebo plnit koncepci SC?

Pan místostarosta odpověděl, že koordinátor by měl koncepci SC tvořit ve spolupráci s pracovní skupinou. Komu bude odpovědný, bude záležet na postavení výběrového řízení. Očekává, že výběrové řízení bude stejně náročné jako výběrové řízení městského architekta (3-6měsíců)

Pan Suchánek se domnívá, že je zbytečné ztrácet čas a na analýzu SC by rád navázal vytvořením pracovní skupiny, která by již začala sbírat data dle vizí města. Souběžně může probíhat výběrové řízení manažera SC a sběru dat.

Paní Buřičová navrhuje, vyjádření všech politických subjektů ZM k analýze SC - jaké body považují za stěžejní a jaké za méně důležité. Na kterých se politické strany shodnou, na těch by byl zahájen sběr dat co nejdříve.

Martin Běhounek považuje analýzu SC za velmi dobře zpracovanou a může sloužit jako prvotní

podklad pro tvorbu strategického plánu (dále SP). Manažer SC by po zpracování koncepce SC, mohl tvořit i SP. Dále se dotazuje, kdo by měl sbírat data.

Paní Trojanová navrhuje vytvořit pracovní skupinu, jeden člověk z každé komise RM.

Pan Šnajdr se domnívá, že více jak 7-mi členná skupina není dobré řešení.

3. Strategický plán

Na základě posledního jednání komise oslovila paní Buřičová pana Hanouska (zpracovatel SP Kolín) a informovala komisi o jeho názoru k tvorbě SP. Pan Hanousek doporučuje jednoho koordinátora a zapojení místních skupin, koordinátor pak následně koordinuje práci a zajišťuje výstupy pro SP, který odborně tvoří na základě sesbíraných dat. Dále je však nutné zajistit implementaci zadavatelem do praktického život a nadále se SP pracovat.

Paní Buřičová navrhuje, oslovit město Kolín, zda by komisi poskytla koncepci zpracování SP (dotáže se paní místostarostky Doušové).

Na základě rozsáhlé diskuze k analýze SC a tvorbě SP se komise shoduje na následujícím postupu:

- vytvořit odbornou pracovní skupinu, která definuje pozici manažera SC
- získat vyjádření od všech politických stran ZM k analýze SC (jaké oblasti jsou pro ně důležité)
- vytvořit pracovní skupinu ke sběru dat k vybraným oblastem
- vybrat manažera SC, předat mu vize města a nasbíraná data
- vytvořit koncepci SC
- rozhodnout o tvorbě SP dle doporučení manažera SC

3) Připomínky, dotazy, návrhy k projednání v RM :

Komise doporučuje RM vytvořit pracovní skupinu, která specifikuje pozici manažera SC a navrhne podobu výběrového řízení (kompetence, ohodnocení, čas...)

4) Reakce rady města :

Zapsal : Yveta Horynová, DiS.

Elektronicky ověřil : Jana Buřičová